



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

СЕМЁНОВА Татьяна Владимировна
заместитель Министра здравоохранения
Российской Федерации

Москва, 2026 года

От федеральных норм к практике и поддержке наставничества

01	ФЕДЕРАЛЬНАЯ БАЗА	Трудовой кодекс РФ (ст. 351.8) Федеральный закон от 17.11.2025 № 424-ФЗ
02	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА	Распоряжение Правительства РФ от 21.05.2025 № 1264-р (Концепция развития наставничества до 2030 года)
03	ОТРАСЛЕВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ	Приказы Минздрава России от 05.03.2026 № 166н и № 167н (сроки, положение, перечень специальностей)
04	ПРАКТИЧЕСКАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ	Региональные НПА + локальные акты медицинских организаций Выплаты наставникам в системе оплаты труда

КЛЮЧЕВОЙ
ПРИНЦИП

Федеральная норма работает только тогда, когда в регионе и в каждой медицинской организации есть ответственный, положение, приказ о закреплении и выплаты наставнику.



Федеральный закон от 17.11.2025 № 424-ФЗ

Определены лица, в отношении которых реализуется наставничество в сфере здравоохранения

Установлен максимальный срок наставничества в сфере здравоохранения (3 года)

Установлены полномочия Минздрава России

Определены организации, в которых реализуется наставничество в сфере здравоохранения

Целевое обучение

Нецелевое обучение

Медицинские организации, реализующие ПГГ

Медицинские организации, заключившие договор о целевом обучении

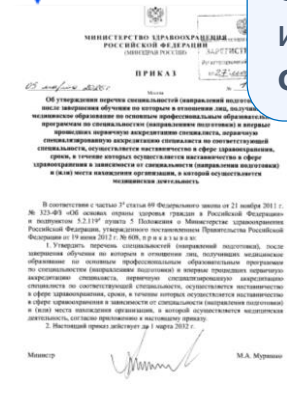
Приказы Минздрава России

Дифференцированные сроки наставничества от 1 года до 3 лет

Сокращение периода наставничества для сельских территорий и малых городов

Сокращение сроков для новых субъектов РФ

Об утверждении перечня специальностей ... и сроков наставничества от 05.03.2026 № 166н



Об утверждении положения о наставничестве в сфере здравоохранения от 05.03.2026 № 167н





ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 21 мая 2025 г. № 1264-р
Москва

1. Утвердить прилагаемые:
Концепцию развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года (далее - Концепция),
план мероприятий по реализации Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года (далее - план мероприятий).
2. Заинтересованным федеральным органам исполнительной власти, участвующим в реализации плана мероприятий,
обеспечить реализацию Концепции и плана мероприятий в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральным органом исполнительной власти в федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;
ежегодно, до 1 марта года, следующего за отчетным годом, представлять в Минпросвещения России отчеты о ходе реализации плана мероприятий.
3. Минпросвещения России осуществлять координацию деятельности по выполнению плана мероприятий и контроль за ходом его реализации.
4. Рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления руководствоваться положениями Концепции при принятии в пределах своей компетенции решений в сфере развития наставничества.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.М.Мишустин

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
Правительства РФ
от 21.05.2025 № 1264-р**

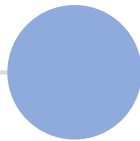
ЕДИНЫЙ КОНТУР НАСТАВНИЧЕСТВА



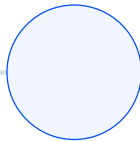
РОИВ



МО



НАСТАВНИК



СПЕЦИАЛИСТ

НАСТАВНИЧЕСТВО

технология сопровождения
личностного
и профессионального развития.

НАСТАВНИК

носитель опыта и ценностей,
осуществляющий
наставничество.

НАСТАВЛЯЕМЫЙ

Молодой специалист, в
отношении которого
осуществляется наставничество

УСТАНОВЛЕННЫ

Цели и задачи наставничества
Формы: индивидуальная и коллективная
Виды: в сфере труда, лидерское, социальное и др.

ВИДЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

В молодежном и детско-взрослом коллективе
В сфере труда
Иные виды: лидерское, социальное и др.

СФЕРА ТРУДА

Рекомендации по организации наставничества утверждены Российской трехсторонней комиссией (протокол от 22.04.2026 № 4пр)

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ СМЫСЛ

**наставничество – не кадровая акция, а технология
сопровождения профессионального развития**

Распределение ответственности между регионом и медицинской организацией

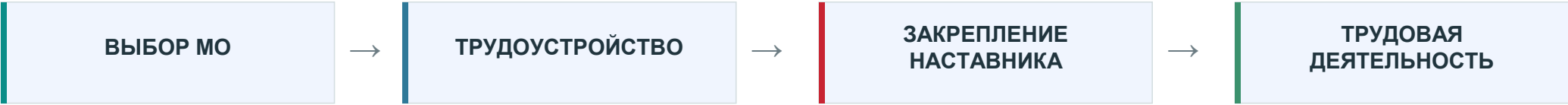
ОИВ СУБЪЕКТА РФ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

Назначить ответственного за организацию наставничества	до 30.04.2026
Разместить перечень медицинских организаций, участвующих в ТПГГ	до 30.04.2026
Создать контактный центр / горячую линию	до 30.04.2026
Внести изменения в положение об оплате труда подведомственных организаций (выплаты наставникам)	до 01.07.2026

МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Назначить ответственного за организацию наставничества	до 30.04.2026
Утвердить Положение об осуществлении наставничества	до 30.04.2026
Внести изменения в положение об оплате труда (выплаты)	до 30.04.2026
Определить потенциальных наставников	до 30.04.2026
Издать приказ о закреплении наставника за наставляемым	при трудоустройстве

МАРШРУТ
СПЕЦИАЛИСТА



РЕЗУЛЬТАТ

Регион создаёт условия и правила.

Медицинская организация обеспечивает молодого специалиста поддержкой и сопровождением, а наставника - **выплатами и иными формами поощрения.**

Ключевая норма Федерального закона № 424-ФЗ

424-ФЗ · Ч. 3.3

В отношении выпускников, получивших медицинское образование по определённым специальностям и впервые прошедших первичную (в т.ч. специализированную) аккредитацию, осуществляется наставничество не более трёх лет.

Ключевой вывод: обязанность возникает из закона и должна быть реализована организационно, кадрово и финансово

ВЫПУСКНИКИ-ЦЕЛЕВИКИ

Работают по основному месту работы в организации, определённой договором о целевом обучении

ВЫПУСКНИКИ, ОБУЧАВШИЕСЯ НА ОСНОВНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И ПЛАТНЫХ МЕСТАХ

Работают по основному месту работы в медицинских организациях, участвующих в реализации ПГГ

ЧТО ОБЯЗАНА ОБЕСПЕЧИТЬ МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Ответственный
за организацию наставничества

Своевременное опережающее
формирование пула **наставников**

Локальное положение
о наставничестве

Публикацию перечня вакансий

Выплаты наставникам

Приказ о закреплении наставника
при трудоустройстве

ПРИНЦИП

Норма закона работает только тогда, когда в медицинской организации есть ответственный, положение, выплаты и закрепление наставника за молодым специалистом.

Федеральная поддержка объединяет обучение, цифровое сопровождение и подготовку будущих специалистов к работе с наставником

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПОДДЕРЖКИ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА И НАСТАВНИЧЕСТВА

- Разработка рекомендаций по организации наставничества
- Обучение наставников
- Разработка модулей для НМФО
- Мониторинг реализации наставничества

ПОРТАЛ НМФО

- Образовательные модули
- Личный кабинет наставника и наставляемого
- Индивидуальный план мероприятий
- Фиксация прохождения образовательных элементов

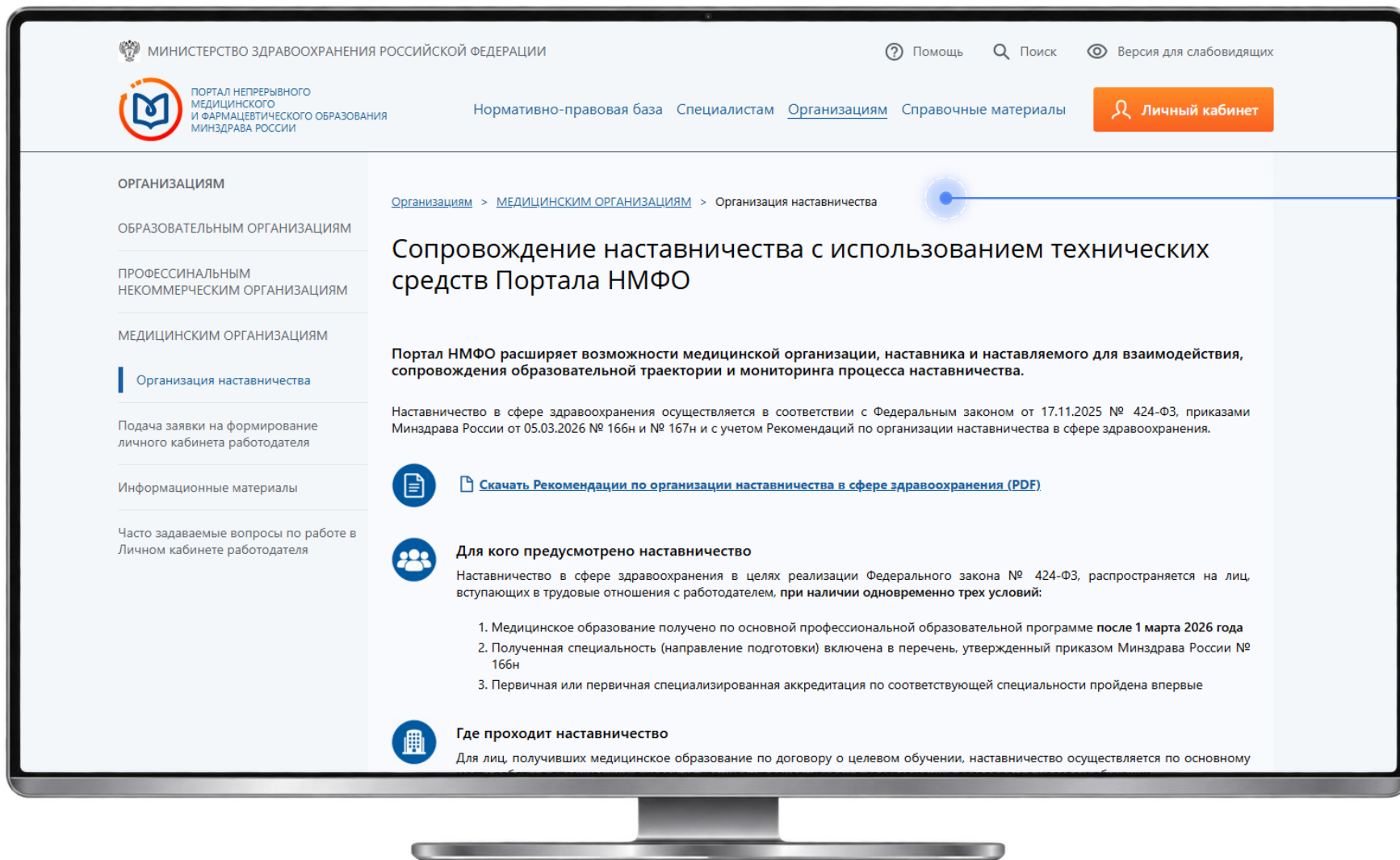
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

- Обучение наставников (программы ДПО / ПК)
- Формирование у обучающихся готовности работать с наставником
- Развитие культуры профессионального сопровождения

РЕЗУЛЬТАТ

Единый набор ресурсов, который помогает медицинской организации не просто назначить наставника, а устойчиво сопровождать процесс.

**ИНФОРМАЦИЯ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ РАЗМЕЩЕНА НА ОТКРЫТОЙ ЧАСТИ ПОРТАЛА
Организациям → Медицинским организациям → Организация наставничества**



edu.rosminzdrav.ru/organizacijam/organizacijam/medicinskim-organizacijam/organizacija-nastavnichestva/

На странице
ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА
размещены:

- условия применения наставничества
- порядок действий медицинской организации
- материалы о возможностях цифрового сопровождения наставничества на Портале
- нормативные и методические документы

Рабочий чат связывает ответственных от регионов, медицинских вузов и колледжей в один оперативный контур

ВХОД В РАБОЧИЙ ЧАТ



MAX

Рекомендуем подключить ответственных от каждого региона и каждого медицинского вуза и колледжа

ЧТО ОБСУЖДАЕТСЯ

- Применение приказов и методических рекомендаций
- Региональные НПА и выплаты наставникам
- Сайты, горячие линии и информационные материалы
- Назначение наставников и работа с Порталом НМФО



**НАСТАВНИЧЕСТВО В ЗДРАВООХРАНЕНИИ -
НЕ ПРОСТО ЧАТ**

Участие в чате - возможность оперативно получать разъяснения и делиться практиками

Совместная работа с ЦК Профсоюза работников здравоохранения России должна превращать региональные вопросы в согласованные решения работодателя, РОИВ, вуза и профсоюза



СОСТАВ УЧАСТНИКОВ

Приморский край, Республика Саха (Якутия), Сахалинская область, Магаданская область, Камчатский край, Чукотский АО, Еврейский АО

ПРИГЛАШЁННЫЕ ЛИЦА

- ответственные за наставничество в регионе
- ответственные медицинских вузов и колледжей
- представители профсоюзных организаций ДФО

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- решение конкретных организационных вопросов
- обмен лучшими региональными практиками
- обсуждение лучших практик · фиксированный перечень последующих действий

Социальное партнёрство закрепляет правила, усиливает мотивацию наставников и помогает тиражировать лучшие практики

01

ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРАВИЛ

- Включение норм о наставничестве в отраслевые соглашения
- Включение норм в коллективные договоры медицинских организаций

02

ИНФОРМИРОВАНИЕ И ВОВЛЕЧЕНИЕ

- Информирование работников о преимуществах участия в наставничестве
- Информационные материалы, стенды, методические пособия

03

МОТИВАЦИЯ И ПРИЗНАНИЕ

- Конкурсы профессионального мастерства среди наставников
- Рейтинги «Лучший наставник года»
- Нематериальное поощрение наставников

04

РАЗВИТИЕ И ТИРАЖИРОВАНИЕ

- Конференции и круглые столы
- Изучение и распространение лучших практик
- «Школы наставников» и постоянно действующие семинары

МОТИВАЦИЯ НАСТАВНИКОВ СКЛАДЫВАЕТСЯ ИЗ МАТЕРИАЛЬНЫХ, НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ, ПОЛУЧАЕМЫХ ОТ НАСТАВНИЧЕСТВА

Суть - обеспечить закрепление наставника за выпускниками 2026 года

ЦЕЛЬ

Организовать мониторинг трудоустройства выпускников медицинских вузов и колледжей 2026 года в медицинские организации (ТПГГ и целевое обучение) с определением наставников в установленном порядке.

Ответственный исполнитель: Наркевич А.Н.

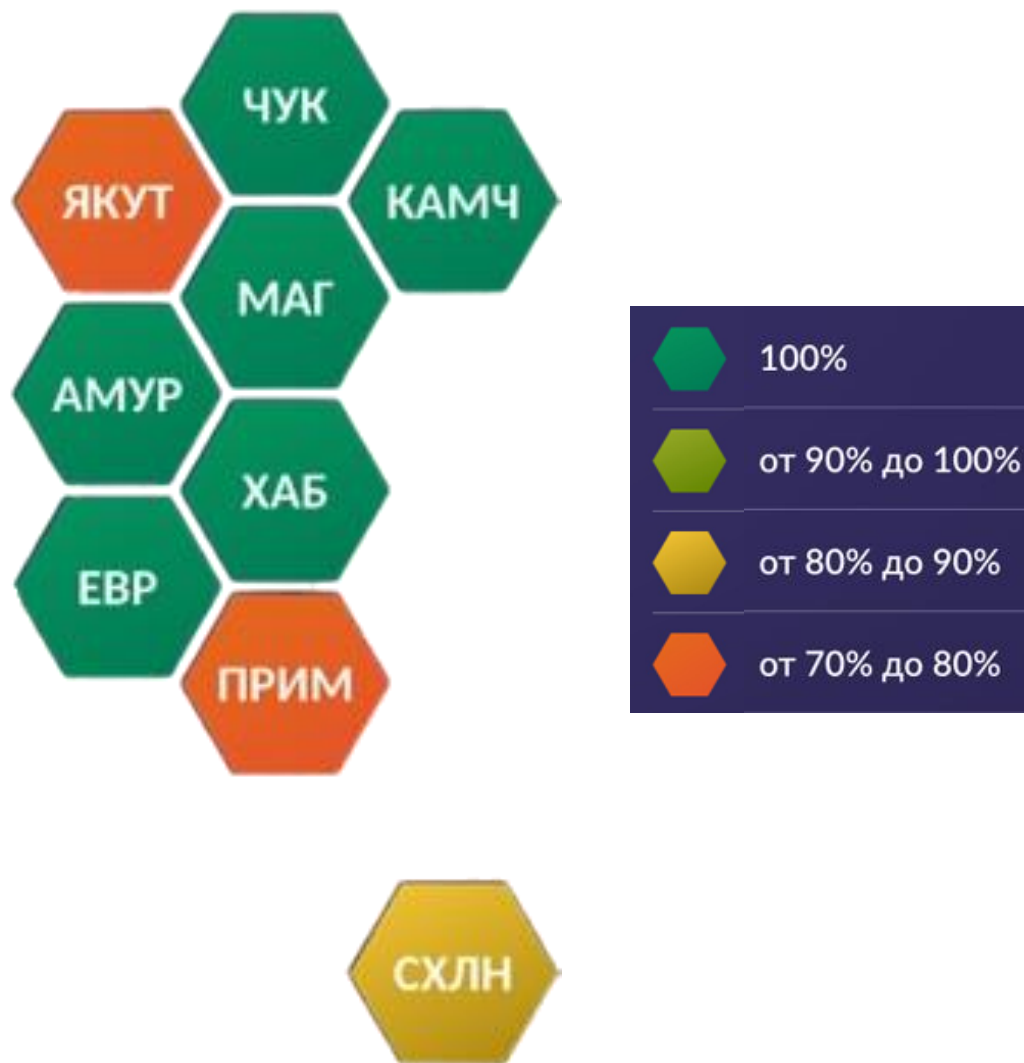
Участники: Департамент мед. образования, РОИВ, образовательные организации, Федеральный центр поддержки добровольчества и наставничества, ЦНИИОИЗ, РНИМУ им. Пирогова

КРИТЕРИЙ ЗАКРЫТИЯ

- Разработан **механизм мониторинга** системы наставничества
- Обеспечено закрепление наставника **для 90 % выпускников 2026 года**, трудоустроенных в МО, реализующие ТПГГ, или являющиеся работодателями для целевиков
- Разработаны **критерии и алгоритм оценки эффективности** наставничества

По данным на 11.09.2026

Данные предоставлены регионами



ВОЗМОЖНЫЕ ПРИЧИНЫ ОТСУТСТВИЯ ЗАКРЕПЛЕННОГО НАСТАВНИКА

- Ранее закрепленный наставник выбыл (увольнение, длительный отпуск, больничный), замена не назначена
- В медицинской организации отсутствует подходящий работник, отвечающий требованиям к наставнику и обладающий достаточным временем для выполнения функций наставника
- Выпускник отказался от работы с наставником

СЛАБЫЕ МЕСТА

Якутии, Сахалину и Приморскому краю требуется нарастить темп обеспечения молодых специалистов наставниками

По данным на 11.09.2026

Данные предоставлены регионами



НОРМАТИВНОЕ ЗАКРЕПЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ – ОБЯЗАННОСТЬ

- В субъекте Российской Федерации нормативно правовой акт, регулирующий систему оплаты труда, **должен** предусматривать **выплаты за наставничество**.
- Размер вознаграждения за наставничество может быть определен в абсолютной сумме или в относительной (например, в виде доли от оклада).
- В качестве иных вариантов материальной мотивации **могут использоваться** расширенный социальный пакет, материальная помощь, предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска и т. п. Организация может устанавливать **меры нематериального стимулирования** наставников

СЛАБЫЕ МЕСТА ЕАО и Камчатскому краю необходимо внести изменения в НПА в кратчайшие сроки!

2 марта установлен День наставника.

Указом Президента РФ от 01.04.2025 № 197 «О Дне наставника»



Знак отличия «За наставничество»
государственная награда РФ

Учрежден Указом Президента Российской Федерации
В. В. Путина от 02.03.2018 № 94
«Об учреждении знака отличия **«За наставничество»**»

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ МИНЗДРАВА РОССИИ ПОЛУЧИЛИ

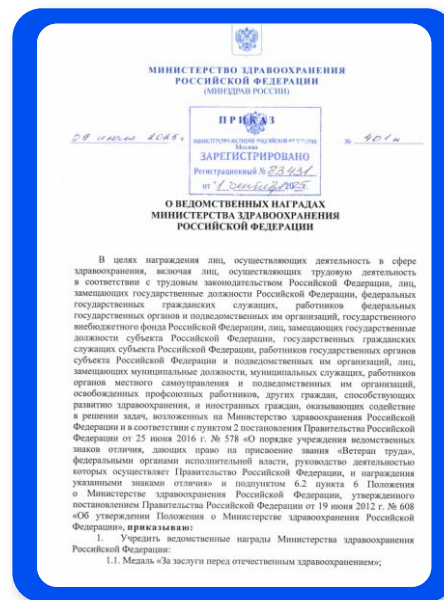
ЕАО:

- Григорьева О.В. – гл. врач «Смидовичская районная больница»
- Перебейносов Е.В. – зам. гл. врача «Психиатрическая больница»

Якутия:

- Иванов А.И. – гл. мед. брат, «Якутская республиканская офтальмологическая клиническая больница»
- Михайлова В.Е. – врач, «Якутская республиканская КБ»

МЕДАЛЬ «За наставничество в здравоохранении»



ПРИКАЗОМ МИНЗДРАВА РОССИИ от 09.07.2025 № 401н

«О ведомственных наградах Министерства здравоохранения Российской Федерации» (приложение № 8 Положение о медали «За наставничество в здравоохранении») установлена процедура награждения работников ведомственной наградой Минздрава России.

Направление “Медицина”. Возможность для молодых специалистов работать с лидерами отрасли и реализовывать собственные инициативы.

1 Построение карьеры

- Персональные рекомендации от лидеров отрасли
- Советы по профессиональному развитию
- Понимание реальных карьерных траекторий в здравоохранении

2 Собственный проект

- Разработка и реализация проекта в сфере медицины и здоровья
- Поддержка наставника на всех этапах
- Возможность влияния на развитие отрасли

3 Научное исследование

- Проведение исследования по актуальной теме
- Методологическая поддержка опытных специалистов
- Формирование исследовательских компетенций

СФЕРЫ ЭКСПЕРТИЗЫ НАСТАВНИКОВ

Здравоохранение • Обязательное медицинское страхование • Фармацевтическая деятельность • Санитарно-эпидемиологическое благополучие • Медико-санитарное обеспечение • Развитие медицинской науки и образования



**ШКОЛА
НАСТАВНИЧЕСТВА**



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Спасибо за внимание!